**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W SYTUACJI ZAISTNIENIA PODEJRZENIA PRZEMOCY ZE STRONY KADRY WOBEC UCZNIA**

**W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 204 IM. 19. PUŁKU UŁANÓW WOŁYŃSKICH
ul. BAJKOWA 17/21, 04-855 WARSZAWA**

1. Podstawa prawna
* Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
* Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe
* Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks postępowania karnego
* Konwencja o prawach dziecka
* Rozporządzenie Rady Ministrów z 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków
1. Cele procedury

Zapewnienie profesjonalnych działań pracowników Szkoły Podstawowej nr 204 im. 19 Pułku Ułanów Wołyńskich w Warszawie, gwarantujących poszkodowanemu uczniowi należytą opiekę i niezbędną pomoc.

1. Zakres

Procedura obejmuje i reguluje działania Dyrektora Szkoły w sytuacji zaistnienia podejrzenia przemocy wobec ucznia ze strony pracownika oświaty.

1. Osoby odpowiedzialne

- Dyrektor
- Nauczyciele
- Pracownicy niepedagogiczni
- Pielęgniarka szkolna

1. Opis działań

Przedstawiciel placówki oświatowej, który podejrzewa/otrzymuje informacje o stosowaniu przemocy przez członka kadry wobec ucznia zobowiązany jest do:

1. Poinformowania Dyrektora Szkoły o sytuacji.

2. Dyrektor szkoły niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające, interwencyjne i zapobiegawcze.

3. Dyrektor szkoły przeprowadza rozmowę wyjaśniającą z pracownikiem podejrzanym o stosowanie przemocy wobec ucznia.

4. Rozmowa z uczniem nie powinna odbywać się w obecności nauczyciela/pracownika niepedagogicznego – nie musi przeprowadzać jej dyrektor szkoły, spotkanie może być przeprowadzone przez wychowawcę, pedagoga lub psychologa.

5. Jeżeli zarzut zostanie potwierdzony, konieczne jest zobowiązanie pracownika do zaprzestania nagannego zachowania.

6. Za stosowanie przemocy nauczyciel może być pociągnięty do odpowiedzialności dyscyplinarnej. W przypadku podejrzenia popełnienia przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka dyrektor ma obowiązek (w terminie do 14 dni) powiadomić komisję dyscyplinarną działającą przy wojewodzie.

Kary dyscyplinarne za uchybienie godności zawodu nauczyciela albo obowiązkom, które wymienia Karta Nauczyciela, nie są wymierzane przez Dyrektora Szkoły, ale przez komisję dyscyplinarną.

Komisja może wymierzyć następujące kary:

- naganę z ostrzeżeniem;

- zwolnienie z pracy;

- zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczycielskim w okresie 3 lat od ukarania;

- wydalenie z zawodu nauczycielskiego.

7. W przypadku zagrożenia zdrowia lub życia dziecka ze strony pracownika, dyrektor szkoły wzywa policję lub składa zawiadomienie do prokuratury.

8. W przypadku pracownika kadry niepedagogicznej stosuje się przepisy Kodeksu Pracy i Kodeksu Karnego.

Opracował: zespół pomocy psychologiczno-pedagogicznej

Warszawa, 2.06.2023r.